



## ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

19.09.2023

№ 54

Об утверждении Положения о порядке и форме ведения  
Отраслевого резерва Департамента здравоохранения Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.04.2010 № 86а «О порядке назначения на должность руководителей областных государственных учреждений» в целях совершенствования нормативного правового акта:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке и форме ведения Отраслевого резерва Департамента здравоохранения Томской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказ Департамента здравоохранения Томской области от 23.06.2015 № 25 «Об утверждении Положения о порядке и форме ведения Отраслевого резерва Департамента здравоохранения Томской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента здравоохранения Томской области – первого заместителя.

Начальник департамента



Р.О. Фидаров

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Департамента  
здравоохранения Томской области  
от 19.09.2023 № 54

Положение о порядке и форме ведения Отраслевого резерва  
Департамента здравоохранения Томской области

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение определяет порядок и форму ведения Отраслевого резерва Департамента здравоохранения Томской области для замещения вакантных должностей руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области (далее – Отраслевой резерв).

II. ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО РЕЗЕРВА

2. Работа, связанная с ведением Отраслевого резерва, организацией деятельности с ним и его эффективным использованием, осуществляется отделом кадров правового комитета Департамента здравоохранения Томской области (далее - Департамент).

3. Включение граждан в Отраслевой резерв осуществляется по результатам конкурсов на замещение должности руководителя областного государственного учреждения и конкурсов на включение в отраслевой резерв Департамента здравоохранения Томской области, проводимых в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.04.2010 № 86а «О порядке назначения на должность руководителей областных государственных учреждений».

4. Включение в Отраслевой резерв оформляется распоряжением Департамента.

5. Срок нахождения кандидата в Отраслевом резерве не может превышать трех лет.

6. Лицо, включенное в Отраслевой резерв, по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению, готовит информацию об участии в мероприятиях по подготовке и личностно-профессиональному развитию. Подготовка и личностно-профессиональное развитие лиц, включенных в Отраслевой резерв, осуществляется в следующих формах: дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, стажировки; участие в конференциях, форумах, совещаниях, тренингах; участие в проектной и экспертной деятельности; участие в наставнической деятельности; самоподготовка и другие формы подготовки с учетом уровня профессиональной подготовки с целью получения знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления деятельности в сфере управления.

Информация предоставляется в отдел кадров правового комитета Департамента ежегодно в срок не позднее 15 декабря отчетного года.

Контроль за своевременным предоставлением информации, внесением в Отраслевой резерв изменений и дополнений, а также исполнением осуществляет отдел кадров правового комитета Департамента.

7. Исключение из Отраслевого резерва оформляется распоряжением Департамента.

8. Основаниями для исключения из Отраслевого резерва являются:

1) назначение на должность руководителя областного государственного учреждения;

2) истечение срока нахождения в Отраслевом резерве;

3) личное заявление об исключении из Отраслевого резерва;

4) состояние здоровья в соответствии с медицинским заключением;

5) представление подложных документов или заведомо ложных сведений, выявленных после оформления распоряжения Департамента о включении гражданина в Отраслевой резерв;

6) наличие документально подтвержденных сведений компрометирующего характера (судимости или фактов привлечения к административной ответственности);

7) осуждение к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей, по приговору суда, вступившему в законную силу;

8) признание лица, состоящего в Отраслевом резерве, недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

9) смерть;

10) выход из гражданства Российской Федерации и приобретение гражданства другого государства;

11) переезд на постоянное место жительства в другой субъект Российской Федерации.

### III. ФОРМА ВЕДЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО РЕЗЕРВА

9. Ведение Отраслевого резерва осуществляет специалист отдела кадров правового комитета Департамента.

10. Отраслевой резерв ведется путем формирования электронной базы данных и базы данных на бумажном носителе на основании распоряжений Департамента о включении в Отраслевой резерв, а также документов, граждан, включенных в Отраслевой резерв по форме, утвержденной приложением 2 к настоящему Положению.

11. Информация о лицах, включенных в Отраслевой резерв, размещается в открытом доступе на официальном сайте Департамента (<https://depzdrav.tomsk.gov.ru/otraslevoj-rezerv>) в разделе «Отраслевой резерв».

Актуализация указанной информации осуществляется 1 раз в квартал не позднее 5 числа месяца следующего за отчетным.



Информация об участии в мероприятиях по подготовке и личностно-  
профессиональному развитию лица, включенного  
в Отраслевой резерв Департамента здравоохранения Томской области

\_\_\_\_\_  
(Целевая должность)

\_\_\_\_\_  
(ФИО, занимаемая должность)

\_\_\_\_\_  
(Образование)

\_\_\_\_\_  
(Дополнительное образование)

№ п/п	Наименование мероприятия индивидуальной подготовки	Сроки и место его проведения	Отметка о выполнении	Примечание
1.	Высшее образование			
2.	Дополнительное профессиональное образование (переподготовка, повышение квалификации)			
3.	Самоподготовка по проблемам			
4.	Стажировка (где и по какому направлению)			
5.	Работа в комиссиях, рабочих группах и т.п.			
6.	Индивидуальное консультирование			
7.	Участие в семинарах в рамках корпоративной учебы			

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



Приложение 2  
к Положению о порядке и форме  
ведения Отраслевого резерва,  
утвержденному приказом  
Департамента здравоохранения  
Томской области  
от 19.09.2023 № 54

Форма ведения Отраслевого резерва

№ п/п	ФИО	Год рождения	Занимаемая должность на дату включения в Отраслевой резерв Департамента здравоохранения Томской области	Решение о включении в Отраслевой резерв Департамента здравоохранения Томской области	Информация об исключении из Отраслевого резерва Департамента здравоохранения Томской области

